Министерство образования и науки РД

Государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение
«Республиканский политехнический колледж»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
ГПОБУ «Республиканский
политехнический колледж»

_____К.Б. Казиахмедов

«26» 08 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОБУ
«Республиканский
политехнический колледж»

_____Айгунов Г.А.

«27» 08 2015 г.

Положение

о стимулирующих выплатах работникам
ГПОБУ «Республиканский политехнический колледж»

(к Положению об оплате труда работников колледжа от «___» _____20__ г.)

ПРИНЯТО
общим собранием трудового коллектива
ГПОБУ «РПК»

«26» 08 2015 г.

Протокол № _____

Махачкала 2015 г.

Общие Положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам ГПОБУ «Республиканский политехнический колледж» (далее по тексту – «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ; положением «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки РД» утверждённым постановлением Правительства РД от 8 октября 2009 г. N 345, постановлением Правительства Республики Дагестан от 15 марта 2013 г. № 129 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан» от 8 октября 2009 г. № 345, Уставом колледжа, коллективным договором и устанавливает порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам ГПОБУ «Республиканский политехнический колледж».

1.2. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников колледжа, работников занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

1.3. Настоящее Положение регулирует порядок установления выплат стимулирующего характера, направленных на повышение интенсивности, качества и результативности труда работников ГПОБУ «Республиканский политехнический колледж» (далее – Учреждение).

1.4. Положение разработано с целью определения единого подхода к порядку установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных и ответственных работников, стимулирования их профессионального роста, развития инициативы и творческой активности, усиления их заинтересованности в совершенствовании деятельности Учреждения и повышения качества образовательного процесса.

1.5. По срокам действия стимулирующие надбавки устанавливаются:
- на период действия трудового договора в виде надбавок педагогическим работникам, награжденным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", знаком «Отличник образования РД»;
- молодым специалистам в первые 3 года работы;
- за выслугу лет за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования;
- текущие стимулирующие выплаты на период до одного учебного года (выплачиваются ежемесячно);

1.6. Общими условиями для назначения стимулирующих выплат являются:
- стаж работы в занимаемой должности не менее одного учебного года;
- отсутствие дисциплинарных взысканий в течение одного года.

2.Виды стимулирующих выплат

2.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117, работникам ГПОБУ «Республиканский политехнический колледж» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

2.2. Конкретные виды текущих стимулирующих выплат определяются перечнем видов стимулирующих выплат, установленных работникам (Приложение № 1 к настоящему положению).

3.Размеры стимулирующих выплат и источники их финансирования

3.1. Стимулирующие выплаты осуществляются из стимулирующей части фонда оплаты труда, из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников а также из средств возникших в результате экономии фонда оплаты труда.

3.2. Объем средств на Стимулирующую часть фонда оплаты труда для преподавателей и мастеров производственного обучения Учреждения в соответствии с пунктом 1е постановления правительства Республики Дагестан от 15 марта 2013 г. № 129 г. Махачкала «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 г.» № 345 с 1 января 2013 г., должен составлять не менее 25 % фонда оплаты труда; для лиц, занимающих другие должности, не менее 15 процентов».

3.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника или в абсолютных величинах (рублях).

4. Порядок утверждения, начисления стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основе индивидуальной оценки администрацией Учреждения труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения Учреждением уставных задач по представлению руководителей в чьем подчинении находятся работники.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество их работы, степень возложенной ответственности и дополнительный объем работ. (Приложение 1 к настоящему положению)

4.3. Начисление баллов для определения размера стимулирующей выплаты работников колледжа производится по окончании каждого учебного года) по результатам материалов анализа деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

4.4. Руководители подразделений, подают на каждого работника письменные предложения с обоснованием фактического количества баллов конкретного работника, рассчитанного согласно прилагаемым к настоящему положению критериям.

4.5. Для установления стимулирующих выплат создается специальная комиссия, в которую входит директор учреждения, представители органов самоуправления, методического совета и профсоюзной организации.

4.6. Комиссия на основании полученной аналитической информации утверждает величину набранных баллов по каждому сотруднику и определяет величину стимулирующей надбавки на каждый балл, исходя из объемов финансирования стимулирующей части фонда оплаты труда на текущий календарный год

4.7. Стимулирующие выплаты работникам учреждения производятся на основании приказа директора, устанавливающего размер стимулирующей выплаты каждому работнику. Установление размеров текущих стимулирующих выплат производится ежегодно.

4.8. Стимулирующие надбавки, выплаченные штатным преподавателям и сотрудникам колледжа учитываются при расчете среднемесячной заработной платы для начисления отпускных, пособий по временной нетрудоспособности, других выплат, предусмотренных Трудовым Кодексом

5.Заключительные положения

5.1. Положение о стимулирующих надбавках является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников ГПОБУ «Республиканский политехнический колледж».

5.2. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на главного бухгалтера Учреждения.

5.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников Учреждения.

Приложение 1
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
ГПОБУ «Республиканский политехнический колледж»

ПЕРЕЧЕНЬ

видов стимулирующих выплат установленных педагогическим работникам

№ п/п	Показатели стимулирующих выплат	размеры стимулирующих выплат
I	**За интенсивность и высокие результаты работы**	
1.	Интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента	5 баллов за 100 часов
2.	Интенсивность и напряженность работы, связанные с большим разнообразием программ	10 баллов на 3 дисц+5б на каждую следующую
3.	Участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ	0-100 баллов
4.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	0-100 баллов
5.	Участие и проведение конференций, конкурсов, фестивалей, выставок, спортивных соревнованиях, предметных недель, исследовательской работы	0-50 баллов
6.	Дежурства в общежитии	0,5 балов за одно дежурство
7.	Посещение мероприятий во внеурочное время	1 балл за одно мероприятие
8.	Призовое место в республиканской олимпиаде, в конкурсах профессионального мастерства	1 место -50 б 2 место -30 б 3 место -20 б участие – 10 б
9.	Подготовка олимпиадных заданий на республиканскую олимпиаду	0-50 балл
10.	Проведение открытых классных часов, открытых уроков	20-30б за 1урок
11.	Участие в работе экспертной группы при Министерстве образования и науки РД (указать учебное заведение и образовательные программы)	100 баллов
12.	Участие в разработке внутренних локальных актов (указать названия локальных актов)	50 баллов
13.	Повышение квалификации, стажировка	10 баллов
14.	Профориентационная работа -	0-20 баллов
15.	% успеваемости	0,5 б за каждый % больше 80
16.	% качества	0,5 б за каждый % больше 30
II	**За качество выполняемых работ**	
1.	педагогическим работникам награжденным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации";	20 % оклада (должностного оклада)
2.	педагогическим работникам награжденным знаком "Отличник образования РД";	20 % оклада (должностного оклада)
3.	молодым специалистам в первые 3 года работы;	50% от оклада
4.	Разработка рабочих программ дисциплин общеобразовательного цикла	30 баллов
5.	Разработка электронных ресурсов по учебной дисциплине (электронные учебники, электронный курс лекций, методические электронные пособия, презентации, компьютерное тестирование и т.д.)	0-50 баллов
6.	Методические рекомендации и указания к темам, которые выносятся на самостоятельное изучение	5- 30 баллов
7.	Разработка, апробирование и документальное оформление системы контроля по предмету (КИМ)	
8.	Создание комплекта контрольно-оценочных средств по профессиональному модулю (КОС)	30- 50 балл

9.	Разработка рабочей программы преддипломной практики	0-50 баллов
10.	Разработка программы государственной итоговой аттестации по специальности	0-100
11.	Методические рекомендации для дипломного проекта (работы) по ФГОС–	20-100 баллов
12.	Выступления с докладами методического характера на заседаниях П(Ц)К, РМО, методических и педагогических советах колледжа	10-20-30 баллов
13.	Коррекция учебного плана	50
14.	Разработка учебного плана	100
III	**За стаж непрерывной работы, выслугу лет**	
	– надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования устанавливается работникам в зависимости от количества лет, проработанных в данном Учреждении: при выслуге от 1 до 10 лет – при выслуге от 10 до 15 лет – при выслуге от 15 до 20 лет – свыше 20 лет –	 10% 15% 20% 25%