

Министерство образования и науки РД
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение РД «Технический колледж»

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета

ГБПОУ РД «Технический колледж»


Казиахмедов К.Б.

«12» 02 2018г

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РД

«Технический колледж»


Ахмедова Ф.Р.

«12» 02 2018г

ПРИНЯТО

На собрании трудового коллектива колледжа

«12» 02 2018г

Протокол № 6

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения РД**

«Технический колледж»

(Является неотъемлемой частью Коллективного договора трудового коллектива колледжа)

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Технический колледж»
(ГБПОУ РД «ТК»)**

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан", постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N117 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан", постановлением Правительства Республики Дагестан от 08.10.2009 № 345 «Положение об оплате труда работников государственных образовательных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан, Постановления Правительства РД от 15.03.2013 N129) «о Внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 08.10.2009 № 345.

Положение применяется при определении размера заработной платы работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан (далее - учреждения), и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждений, устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N216Н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N217Н Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования" и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. N305Н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок"; (в ред. Постановления Правительства РД от 06.07.2010 N240)

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников.

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств республиканского бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и

квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Заработная плата работников колледжа (без учета премии и иных стимулирующих выплат) которая разрабатывается на основе настоящего Положения, не может быть:

меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда

работников федеральных бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 г., при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации; минимального размера оплаты труда.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.6. Введение в колледже новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.7. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, могут направляться колледжем на выплаты стимулирующего характера. При этом, начиная с 1 января 2017 г. объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов средств на оплату труда.

1.8. Системы оплаты труда в колледже устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

1.9. Выплата заработной платы работникам колледжа производится 12 последующего месяца, аванс 27 числа текущего месяца. При совпадении данных сроков с выходными и праздничными днями, выплату производить накануне.

1.10. Глоссарий понятий и терминов, используемых в данном положении:

Средняя заработная плата - расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы (с учетом компенсационных, стимулирующих выплат и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду).

Минимальный размер оплаты труда - минимальная заработная плата - устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности.

Базовая ставка заработной платы - это гарантированная оплата труда за исполнение трудовых обязанностей. Размер базовой ставки заработной платы определяется колледжем самостоятельно в пределах имеющихся средств на оплату труда работников.

Премии - выплата работникам денежных сумм сверх основного заработка В целях поощрения за достижение определенных результатов, выполнение обязательств и т.д., а также в целях стимулирования дальнейшего улучшения этих результатов, обязательств.

Стимулирующие выплаты - стимулирующие доплаты и надбавки направлены на повышение заинтересованности работника в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, в проявлении инициативы, повышении своей квалификации, в продолжительной работе в колледже.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в трудовом коллективе колледжа. Заключается между коллективом в лице представителей работников учебного заведения и директором учебного заведения.

Штатные работники - работники, работающие в колледже на постоянной основе по Трудовому договору.

Внутреннее совмещение работ - работники колледжа, привлекаемые для дополнительной работы по различным видам деятельности в соответствии с уставными задачами учебного заведения при условии успешного выполнения своих основных функциональных обязанностей.

Совместительство - работники, специалисты предприятий и организаций, привлекаемые на работу по различным видам деятельности колледжа в соответствии с уставными задачами учебного заведения.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда

2.1.1 Система оплаты труда работников колледжа включающие размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, в соответствии с действующим законодательством локальными нормативными правовыми актами Республики Дагестан и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза).

2.1.2 Система оплаты труда работников колледжа устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

2.1.3. Фонд оплаты труда работников колледжа формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета и средств поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих учреждения по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливается в соответствии с Постановлением

Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 года №264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

По общеотраслевым профессиям рабочих».

2.1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников колледжа устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполняемой работы.

(п1.5 в ред. с Постановлением Правительства Республики Дагестан от 15.03.2013 №129

2.1.6. Руководителям структурных подразделений и специалистам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

- за специфику работы;
- за наличие звания "Заслуженный..." и "Народный...";
- за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

2.2.1. **Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:**

- Образовательные учреждения среднего 0,15

профессионального образования (средние специальные учебные заведения), колледжи всех наименований

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Республики Дагестан", "Народный учитель Российской Федерации" и "Народный учитель Республики Дагестан" увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 10 процентов.

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов;

(в ред. Постановления Правительства РД от 15.03.2013 N129)

при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов.

(в ред. Постановления Правительства РД от 15.03.2013 N129)

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.4. Повышающий коэффициент за наличие звания "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Республики Дагестан", "Народный учитель Российской Федерации" и "Народный учитель Республики Дагестан" увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 10 процентов.

2.2.5. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов;

(в ред. Постановления Правительства РД от 15.03.2013 N129)

при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов.

(в ред. Постановления Правительства РД от 15.03.2013 N129)

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.1.7. Финансовое обеспечение оплаты труда в колледже осуществляется за счет следующих источников:
республиканского бюджета;
средств, от приносящей доход деятельности, в том числе от проведения платных курсов, от оказания платных образовательных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, от добровольных пожертвований и средств от иной приносящей доход деятельности.

2.2. Порядок и условия оплаты труда по квалификационным уровням.

2.2.1. Порядок и условия оплаты труда группы профессий рабочих.

2.2.1. Группа рабочих подразделяется на 2 квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.08г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.2.2. Минимальный размер оплаты труда 9489 руб. с 01 января 2018 года в соответствии с ст 1 Федерального закона ФЗ-82 от 19.06.2000 «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

2.2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.2.4. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

2.2.5. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года и не выполнил нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени и выполненным нормам.

2.2.6. Для группы профессий рабочих штатное расписание формируется в соответствии со структурой колледжа, в зависимости от реальной потребности подразделений, объемов выполняемых ими работ, количеством обслуживаемых площадей, сооружений и оборудования, наличия книжного фонда и т.п.

2.2.7. С учетом условий труда группе рабочих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.5. настоящего Положения.

2.2.8. Выплаты стимулирующего характера, премиальные выплаты, выплачиваются в соответствии с перечнем предусмотренным разделами 2.6. и VI настоящего Примерного положения.

2.3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.3.1. Группа должностей руководителей, специалистов и служащих делится на 4 уровня в соответствии с приказом от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

9489 → 2.3.2. Минимальный размер оплаты труда 9489 руб. с 01 января 2018 года в соответствии с Федеральным законом ФЗ-82 от 19.06.2000г «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

2.3.3. С учетом условий труда группе рабочих устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом 2.5. и 2.6. настоящего Положения.

2.4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

2.4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования делится:

- профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня;
- профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня;
- профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников;
- профессиональную квалификационную группу должностей руководителей структурных подразделений.

2.4.2. Минимальный размер оплаты труда 9489 руб. с 01 января 2018 года в соответствии с Федеральным законом ФЗ-82 от 19.06.2000г «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

2.4.3. Должностной оклад, устанавливается директором, в зависимости от уровня профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема, качества и характера выполняемой работы, компетенции работника в соответствии с установленной по должности профессиональной квалификационной группой и квалификационным уровнем.

2.4.4. С учетом условий труда группе рабочих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.5 настоящего Положения.

2.4.5. Выплаты стимулирующего характера, премиальные выплаты, выплачиваются в соответствии с перечнем предусмотренным разделами 2.6 и VI настоящего Примерного положения.

2.4.6. Доплата за совмещение профессий для преподавателей производится по вакантным ставкам учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала при условии выполнения их обязанностей в течение рабочего времени.

2.4.7. Выполнение педагогической работы, согласно выданным часам по справке, не считается

2.4.8. Заработная плата преподавателя (ЗП) включает в себя оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.4.9. $ЗП=О*К+КВ+СВ$, где О-оклад по ПКГ

К-повышающий коэффициент,
КВ-компенсационные выплаты,
СВ-стимулирующие выплаты.

Преподаватель высшей категории-8289 рублей.

Преподаватель первой категории-7675 рублей.

Преподаватель без категории - 7106 рублей.

2.4.10. Изменение размеров должностных окладов преподавателя производится:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией:

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения:

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.5. Компенсационные выплаты

2.5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

2.5.2. В колледже устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу в ночное время -20%; Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Перечнем. При введении новых систем оплаты труда выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.3. При введении новых систем оплаты труда работников учреждений размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.5.4. Руководитель учреждения имеет право проводить внеплановую специальную оценку условий труда.

(в ред. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)

2.5.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.5.6. В колледже установлены также виды компенсационных выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников:

- за классное руководство;
- за заведование кабинетами, лабораториями;
- за руководство предметными, цикловыми комиссиями ;
- за руководство республиканским методическим объединением.

2.5.7. Выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников установлены в следующих размерах :

- за классное руководство - 10-15%;
- за заведование кабинетами, лабораториями - 10%- 15%;
- за руководство цикловыми и методическими комиссиями -10-15%;
- за руководство республиканским методическим объединением- 15%

2.6. Стимулирующие выплаты

2.6.1 В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан ,утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28.04.2009 года №117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.6.2. Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления учреждения по представлению руководителя учреждения. Орган самоуправления создает специальную комиссию , в которую входит директор учреждения, представители органов самоуправления ,научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан предусмотренных на оплату труда работников колледжа, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно; руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях колледжа - по представлению руководителей структурных подразделений.

2.6.3. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

2.6.4. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяется к окладу(ставке)по соответствующим квалификационным уровням ПКГ. При определении размеров выплат стимулирующего характера следует учитывать успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей.

- Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

-интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

-особый режим работы;

-непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;

-организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

- К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

-лицам, награжденным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" - до 20 процентов оклада (должностного оклада);

-лицам, награжденным знаком "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - до 20 процентов оклада (должностного оклада);

-лицам, награжденным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации" - до 20 процентов оклада (должностного оклада);

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы в размере 50 процентов от оклада.

(в ред. Постановлений Правительства Республики Дагестан от 28.09.2011 N 334, от 15.03.2013 N 129) от 25.10.2012 N 357.

- Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 15.03.2013 N 129)

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Директор учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 15.03.2013 N 129)

Порядок и размер исчисления стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 15.03.2013 N 129)

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:

официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;

III. Условия оплаты труда руководителя колледжа, заместителей руководителя и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата директора колледжа состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера и устанавливаются учредителем; Министерством образования и науки Республики Дагестан, и на условиях Трудового договора.

3.2. Должностной оклад устанавливается директору колледжа в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

3.3. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются директором колледжа на 10-30 процентов ниже должностного оклада установленного директору учредителем. Размер должностного оклада зависит от качества, уровня квалификации, объемов выполняемых работ.

3.4. Для заместителей директора колледжа, главного бухгалтера директор колледжа устанавливает перечень стимулирующих надбавок. Указанные надбавки могут быть установлены с учетом перечня критериев оценки эффективности работы бюджетных учреждений, устанавливаемых Министерством образования и науки Республики Дагестан. Данный перечень включается в текст Трудового договора с работником.

3.5. Премирование директора колледжа осуществляется с учетом результатов деятельности учебного заведения в соответствии с показателями эффективности работы, установленными Министерством образования и науки РД за счет субсидий выделенных на эти цели.

3.6. Размеры и порядок премирования директора колледжа ежегодно устанавливаются Министерством образования и науки РД в дополнительном соглашении к Трудовому договору.

3.7. Размеры и порядок премирования заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются директором колледжа.

V . Другие вопросы оплаты труда

5.1. Штатные расписания по всем видам деятельности учебного заведения, включает все должности работников, кроме педагогического персонала, ежегодно утверждаются директором колледжа.

5.2. Численный состав работников колледжа должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем - Министерством образования и науки РД .

В штатном расписании колледжа предусматриваются должности административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала.

Штатное расписание составляется по всем видам работников учебного заведения

(кроме педагогического) структурным подразделениям колледжа, созданным в

соответствии с уставом колледжа, (филиал, лаборатория, отдел, отделение,

вычислительный центр и т. п.)

- 5.3. В штатном расписании колледжа предусматриваются должности административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала. Штатное расписание составляется по всем видам работников учебного заведения (кроме педагогического) структурным подразделениям колледжа, созданным в соответствии с уставом колледжа, (филиал, лаборатория, отдел, отделение, вычислительный центр и т. п.)
- 5.4. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования РФ № 2075 от 24.12.2010 год «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений». Для обеспечения преподавателями реализации учебно-воспитательных задач им устанавливаются компенсационные выплаты. С целью повышения качества работы дополнительно устанавливаются стимулирующие доплаты и надбавки.
- 5.5. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в колледже и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.
- 5.6. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в колледже, а также участвующих в проведении учебных занятий, воспитательных мероприятий размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются директором колледжа.
- 5.7. Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей колледжа устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.
- 5.8. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются директором колледжа самостоятельно, пропорционально отработанному времени.
- 5.9. Работники, состоящие в штате колледжа, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 360 часов в год, которая не считается совместительством.
- 5.10. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам колледжа, осуществляется применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

VI. Премирование

- 6.1. Премирование работников колледжа осуществляется в соответствии с «Положением о премировании» по результатам работы на основе учета и поощрения трудового вклада каждого члена трудового коллектива.
- 6.2. Начисление и выплата премий работникам колледжа проводится за фактически отработанное время за год за счет (поквартально) и в пределах экономии фонда заработной платы из бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.
- 6.3. Размер премии работнику определяется решением комиссии по премированию, утвержденному приказом директора.

VI I Заключительные положения

- 7.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).
- 7.2. Заработная плата выплачивается работнику в кассе, либо перечисляется на личный счет в банке согласно личного заявления или по условиям коллективного договора.
- 7.3. При выплате заработной платы работники извещаются в письменной форме о составных частях заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем.
- 7.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.
- 7.5. Работникам ГБПОУ РД« ТК» может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия выплаты материальной помощи регулируются коллективным договором.
- 7.6. Средства на оплату труда, формируемые за счет субсидий, могут направляться ГБПОУ РД« ТК» на выплаты стимулирующего характера. При этом, начиная с 1 января 2018 г. объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов средств на оплату труда.
- 7.8. Положение вступает в силу с 01.01.2018 г