

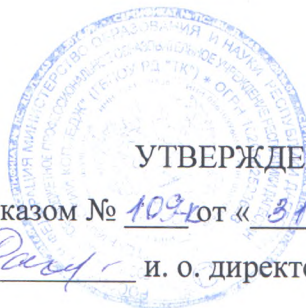
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
«ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО

с первичной профсоюзной организацией
Протокол № 5 от « 31 » 05 2018г.
Казиахмедов К.Б. Казиахмедов К.Б.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 109 от « 31 » 05 2018г.
М.М. Рахманова и. о. директора М.М. Рахманова



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) И
ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ
НЕДЕЛИ ИЛИ УЧЕБНОГО ГОДА**

МАХАЧКАЛА 2018

Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года

I. Общие положения

1.1. Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года (далее – Положение) регулирует соотношение учебной (педагогической) и другой работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Дагестан «Технический колледж» (далее – Колледж).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Устав ГБПОУ РД «Технический колледж».

II. Рабочее время педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается: учебная (преподавательская), воспитательная, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая, исследовательская, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, по ведению мониторинга; работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Колледжа, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учётом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2.4. В Колледже установлена 6-ти дневная рабочая неделя.

III. Нормируемая часть преподавательской работы

3.1. Преподавателям колледжа устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть преподавательской работы) – 720 часов в год. Нормы часов преподавательской работы устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

3.2. Объём учебной нагрузки преподавателей колледжа устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану, разработанному в соответствии с ФГОС.

3.3. Преподавателям до начала учебного года устанавливается объём учебной нагрузки на учебный год, исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам и других конкретных условий. Этот объём учебной нагрузки определяет нормированную часть их рабочего времени. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей Колледжа не должна превышать 1440 академических часов.

3.4. При составлении расписания преподавателей перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются.

3.5. При составлении расписаний учебных занятий образовательная организация обязана исключить нерациональные затраты времени преподавателей, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые, в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

3.7. В определенные периоды времени, в течение которых Колледж осуществляет свою деятельность, в свободные для преподавателей от проведения учебных занятий и выполнения иных обязанностей, которые регулируются графиками и планами, преподаватели могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям.

3.8. В период отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим, и иным основаниям являются для преподавателей рабочим временем.

IV. Порядок нормирования и учёта дополнительных работ, выполняемых работниками колледжа

4.1. Для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяются некоторые дополнительные виды работ:

- выполнение обязанностей, связанных с работой педагогических, методических советов, с проведением родительских собраний, общих собраний трудового коллектива, консультаций, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- выполнение дополнительно возложенных на преподавателей обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, заведование учебными кабинетами и прочее);

- время на непосредственную подготовку к работе по обучению и воспитанию, изучению индивидуальных способностей обучающихся, их интересов, склонностей, семейных обстоятельств и др.;

- периодические кратковременные дежурства в Колледже в период образовательного процесса. Указанные дежурства осуществляются в соответствии с графиком. При его составлении во избежание случаев длительного дежурства или дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна, учитывается рабочий режим каждого преподавателя в соответствии с расписанием учебных занятий и общим планом мероприятий, а также другие особенности.

V. Воспитательная работа

5.1. Воспитательная работа проводится при любом виде общения педагогического работника с обучающимися, в том числе и во время занятий, не исключая аудиторные.

5.2. Содержанием воспитательной работы является:

- привитие обучающимся чувства высокой гражданской ответственности;

- воспитание их в духе патриотизма, уважения к правам и свободам человека;

- ознакомление обучающихся с Конституцией РФ и законами Российской Федерации;

- воспитание любви к профессии и готовности к практической деятельности;
- формирование гражданских качеств личности;
- освоение достижений национальной и общечеловеческой культуры.

VI. Индивидуальная работа с обучающимися

6.1. Индивидуальная работа с обучающимися включает в себя организацию образовательного процесса с учётом индивидуальных особенностей и образовательных потребностей каждого конкретного обучающегося, создание оптимальных условий для реализации потенциальных возможностей каждого обучающегося.

VII. Научная, творческая и исследовательская работа

7.1. Научная, творческая и исследовательская работа для педагогических работников проводится с целью непрерывного повышения компетентности и профессионального мастерства каждого преподавателя, а также участия в работе по разработке и внедрению инноваций, развития творческой инициативы.

7.2. Научная, творческая и исследовательская работа может быть направлена на создание условий для разработки и применения авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельной учебной дисциплины, курса, профессионального модуля.

VIII. Особенности работы по совместительству педагогических работников

8.1. Педагогические работники вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения).

8.2. Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

8.3. Педагогическая работа высококвалифицированных специалистов на условиях совместительства с согласия работодателя может осуществляться в образовательных учреждениях повышения квалификации и переподготовки кадров в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

8.4. Не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора для педагогических работников следующие виды работ:

- литературная работа, в том числе работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений, научная и иная творческая деятельность без занятия штатной должности;
- проведение экспертизы с разовой оплатой;
- педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;
- осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в учреждениях и иных организациях в объеме не более 300 часов в год;
- педагогическая работа в одном и том же учреждении среднего профессионального образования с дополнительной оплатой;
- работа без занятия штатной должности, в том числе выполнение педагогическими работниками обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников Колледжа, руководство ПЦК,

работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся и др.;

- работа по организации и проведению экскурсий на условиях почасовой или сдельной оплаты без занятия штатной должности.

Выполнение указанных работ допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

IX. Порядок утверждения и изменения настоящего положения

9.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Колледжа и утверждаются приказом директора Колледжа.