

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
«ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Р.Н. АШУРАЛИЕВА»**

ПРИКАЗ

23 января 2026г.

№ 7-02

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников колледжа и в штатное расписание на 2026 год»

1. Федеральным Законом Российской Федерации от 28 ноября 2025 года № 429 – ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона» «О минимальной размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда с 1 января 2026 года установлен в размере 27093 рублей.

В целях исполнения требований указанного Федерального закона и обеспечения месячной заработной платы отдельной категории работников учреждения не ниже установленного размера минимальной оплаты труда с 1 января 2026 года и в соответствии с решением педагогического совета колледжа от 23.01.2026г. приказываю внести изменения с 1 января 2026 года в Положение об оплате труда работников и о порядке выплат стимулирующего характера колледжа следующие изменения:

1.1. Подпункт «а» пункт 2.4 изложить в редакции: работникам учреждения, которым размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определены по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих учреждения, по общеотраслевым профессиям рабочих в соответствии с постановлением Правительства РД от 18.08.2019г. №264 устанавливается ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работ в размере 100% к должностному окладу и ставку заработной платы, а работникам размеры должностных окладов которых определены в соответствии с постановлением Правительства РД от 08.10.2009 года №345 в следующих размерах:

- заведующим радио-технологического отделения и отделения программирования, администратору баз данных – по 65%;

- заведующим топливно-энергетическим, заочным и экономико-юридическим отделениями – по 25%;

- заведующему вычислительным центром, заведующей библиотекой и одному педагогу – библиотекарю, методистам, руководителю физвоспитания, педагогам-психологам, советнику директора по воспитательной работе и взаимодействию с детьми – 100%;

- заведующей учебной частью – 125%;

- социальным педагогам, воспитателям и одному педагогу-библиотекарю – 80%.

1.2. Подпункт «б» пункт 2.4 раздела «Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладу отдельных работников и критерии их установления» в части установления размеров ежемесячных денежных поощрений с 1 января 2026 года изложить в следующей редакции:

- помощнику директора по финансово-экономическим вопросам, заведующим отделениями, водителю автомашины, методистам ЦОПП, инженеру-программисту и специалистам ЦОПП, ведущему экономисту – по 100%;

- начальнику отдела кадров, инженеру-программисту – по 140%;

- ведущим бухгалтерам, заведующей канцелярией, начальникам всех отделов, ведущему специалисту по ГО и ЧС – по 120%;

- заведующим вычислительным центром, инженерам-программистам, секретарям, комендантам, аналитику, инженерам-программисту, администратору баз данных ЦОПП, лаборантам – по 80%;

- инспектору по бронированию, архивариусу, уборщикам служебных помещений и дворовых территорий, заведующей общежития, кастелянши – по 75%;

- методистам, педагогам-психологам и советнику директора по воспитательной работе и взаимодействию с детьми – 30%;

- методистам «IT – куб» г. Дербент – по 20%

1.3. Подпункт «в» пункта 2.4. упростить.

1.4. Подпункт «а» пункта 5.3 изложить в редакции: – с 1 января 2026 года Федеральным Законом Российской Федерации от 28 ноября 2025 года № 429 – ФЗ минимальный размер оплаты труда установлен в размере 27093 рублей в месяц.

Абзац 4 указанного подпункта изложить в редакции. В целях сохранения заинтересованности педагогических работников в повышении своей квалификационной категории и, соответственно, качества выполняемой педагогической работы, а также для доведения ставок педагогических работников до уровня не ниже минимального размера оплаты труда, установить с 1 января 2026 года ежемесячный размер стимулирующих выплат в виде ежемесячного денежного поощрения в размере 50% от фактических начислений заработной платы за объем выполненной педагогической часовой нагрузки, без учета компенсационных и других видов выплат стимулирующего характера. Создать дополнительный фонд заработной платы выплат стимулирующего характера по критериям и для полного доведения ставок до МРОТ.

2. Помощнику директора по финансово-экономическим вопросам Ханмагомедову И.Г. внести вышеуказанные изменения с 1 января 2026 года при определении должностных окладов штатных работников в штатных расписаниях и педагогическим работникам в тарификационных списках.

3. Начальнику отдела кадров Горочевой Р.М. внести соответствующие изменения в заключенные трудовые договора в части изменений условий оплаты труда с 1 января 2026 года.

4. Преподавателю Шаихову М.М. разместить настоящий приказ на сайте Колледжа.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.М. Рахманова